

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH W AUTO SZKOŁA BYRSKI (wersja skrócona)

1. Zasady Ogólne

- 1) Firma zapewnia, że zgodnie z przepisami powszechnie obowiązującego prawa, Pracownicy nie stosują żadnych form przemocy wobec Małoletnich. Firma zakazuje naruszania godności oraz dóbr osobistych Małoletnich, a także podejmowania jakichkolwiek działań lub zaniechań, które mogłyby prowadzić do takiego naruszenia, a nawet do wywołania wrażenia takiego naruszenia.
- 2) Pracownicy są zobowiązani ze szczególną uwagą i starannością traktować majątek Małoletnich, nie dopuszczając do jego niszczenia, kradzieży, wyłudzenia lub przeznaczania na niezgodne z prawem cele.
- 3) Pracownicy zarządzający mieniem Firmy mają obowiązek utrzymywania go w stanie, który zapewnia pełne bezpieczeństwo korzystających z niego Małoletnich.

2. Komunikacja z Małoletnimi i rodzicami lub opiekunami Małoletnich

- 1) Pracownicy, komunikując się z Małoletnimi, mają obowiązek przestrzegać wysokich standardów kultury osobistej, dając przykład właściwego funkcjonowania osoby w przestrzeni publicznej.
- 2) Pracownicy powinni unikać bezpośredniego komunikowania się z Małoletnimi poza czasem, w którym mają osobistą styczność z Małoletnimi w związku z wykonywaniem zadań na ich rzecz.

3. Kontakt fizyczny

Kontakt fizyczny (cielesny) pomiędzy Pracownikami, a Małoletnimi, dozwolony jest wyłącznie wtedy, gdy wymaga tego ochrona zdrowia lub życia ludzkiego lub związane jest to z powszechnie akceptowanymi zasadami zachowania (np. uścisk dłoni na przywitaniu, przy okazji składania gratulacji).

4. Pracownikom zabrania się wobec Małoletnich stosowania przemocy psychicznej i emocjonalnej w postaci m. in.:
 - 1) naruszania dobrego imienia,
 - 2) pomawiania,
 - 3) poniżania,
 - 4) upokarzania,
 - 5) wyśmiewania,
 - 6) uporczywego nękania,
 - 7) szantażowania lub grożenia – zastrzeżeniem, że do tych kategorii nie należy upominanie za niewłaściwe zachowanie,
 - 8) nierównego traktowania lub dyskryminowania ze względu na narodowość, rasę, wygląd, wykształcenie, poglądy polityczne, niepełnosprawność, szczególne potrzeby edukacyjne, płeć, tożsamość płciową lub z jakichkolwiek innych przyczyn, które nie stanowią dopuszczalnej przepisami prawa podstawy różnicowania w traktowaniu osoby,

- 9) nawiązywania kontaktów z Małoletnim poza czasem realizacji zadań na rzecz Małoletnich, określonym przez Firmę,
 - 10) stosowania ubioru nieadekwatnego do sytuacji, dającego zły przykład wychowawczy Małoletnim lub narażającego na szwank wizerunek Firmy, który winien cieszyć się należyty szacunkiem społecznym i poważaniem,
 - 11) stosowania słownictwa powszechnie uważanego za wulgarne,
 - 12) podnoszenia głosu na Małoletniego bez uzasadnionej przyczyny,
 - 13) prezentowania i przysyłania Małoletnim materiałów zawierających treści niezwiązanych z przedmiotem działalności Firmy na rzecz Małoletnich, w tym niezgodnych z prawem, nieadekwatnych do wieku Małoletniego, prezentujących sceny przemocy lub zachowania aspołeczne,
 - 14) niezgodnego z prawem nagrywania (utrwalania wizerunku lub głosu) Małoletniego,
 - 15) naruszania zasad przetwarzania danych osobowych Małoletnich,
5. Pracownikom zabrania się wobec Małoletnich stosowania przemocy fizycznej i niedozwolonych form kontaktu fizycznego, m.in.:
- 1) przekraczania granic nietykalności fizycznej, tj. jakiejkolwiek formy kontaktu cielesnego, o ile nie wymaga tego zdrowie i życie osoby, lub o ile nie jest związane to z powszechnie akceptowanymi zasadami zachowania (np. uścisk dłoni na przywitaniu);
 - 2) asystowania Małoletniemu przy czynnościach natury fizjologicznej, chyba że Małoletni nie jest w stanie obyć się bez pomocy;
 - 3) stosowania jakiejkolwiek przemocy, kar cielesnych i wrogich gestów,
 - 4) umożliwiania, podżegania i dawania przykładu zachowań mających negatywny wpływ na zdrowie lub życie Małoletnich, w tym palenia tytoniu, spożywania alkoholu lub przebywania pod jego wpływem, używania środków psychoaktywnych, braku dbałości o higienę osobistą.
6. Pracownikom zabrania się wobec Małoletnich ponadto:
- 1) wyciągania wobec Małoletniego zachowującego się niewłaściwie konsekwencji nieproporcjonalnych do okoliczności sprawy;
 - 2) poruszania w rozmowach z Małoletnim tematów związanych z polityką, seksualnością, światopoglądem,
 - 3) namawiania Małoletniego do podjęcia wobec innych osób czynności zabronionych niniejszymi Standardami.

Wymogi dotyczące bezpiecznych relacji między Małoletnimi

1. Pracownicy powinni tak organizować działalność na rzecz Małoletnich, aby minimalizować wszelkie ryzyka zaistnienia sytuacji, mogących zagrozić bezpieczeństwu Małoletnich. W szczególności:
 - 1) Pracownikom nie wolno tolerować lub pozostawiać bez reakcji niedozwolonych lub niewłaściwych zachowań Małoletniego;
 - 2) Pracownicy powinni dbać o wizerunek własny, jak i Firmy wobec Małoletnich i ich rodziców lub opiekunów prawnych;
2. Małoletni, uczestnicząc w działalności prowadzonej przez Firmę na ich rzecz, powinni:
 - 1) bezwzględnie przestrzegać poleceń Pracowników, o ile takowe są zgodne z prawem;

- 2) przestrzegać warunków stawianych przez Firmę, związanych z jego działalnością;
- 3) zachowywać kulturę osobistą i przestrzegać zasad współżycia społecznego w relacjach z Pracownikami oraz innymi Małoletnimi.

Zachowania niedozwolone Małoletnich wobec siebie i wobec Pracowników

Małoletnim, w czasie korzystania z działalności organizowanej na ich rzecz przez Firmę, bezwzględnie zabrania się:

- 1) łamania powszechnie obowiązujących przepisów prawa,
- 2) ubierania się w sposób zagrażający zdrowiu lub życiu Małoletniego lub osób postronnych;
- 3) posiadania niebezpiecznych lub niezabezpieczonych narzędzi, mogących być źródłem przypadkowego lub celowego zranienia;
- 4) pozostawiania mienia prywatnego Małoletniego bez nadzoru;
- 5) przebywania w stanie nietrzeźwości lub odurzenia;
- 6) niestosowania się do zgodnych z prawem poleceń Pracowników;
- 7) rozpowszechniania wśród innych Małoletnich treści szkodliwych i narażania ich na inne zagrożenia;
- 8) naruszania dobrego imienia Pracowników,
- 9) pomawiania Pracowników lub innego Małoletniego,
- 10) uporczywego nękania Pracowników lub innego Małoletniego,
- 11) szantażowania Pracowników lub innego Małoletniego,
- 12) grożenia Pracownikom lub innemu Małoletniemu,
- 13) wymuszania decyzji na Pracownikach lub innym Małoletnim,
- 14) wdawania się w relacje uczuciowe z Pracownikami,
- 15) nierównego traktowania lub dyskryminowania Pracowników lub innego Małoletniego ze względu na narodowość, rasę, wygląd, wykształcenie, poglądy polityczne, niepełnosprawność, płeć, tożsamość płciową lub z jakichkolwiek innych przyczyn, które nie stanowią dopuszczalnej przepisami prawa podstawy różnicowania w traktowaniu osoby,
- 16) stosowania słownictwa powszechnie uważanego za wulgarne,
- 17) podnoszenia głosu na Pracowników lub innego Małoletniego bez uzasadnionej przyczyny,
- 18) niezgodnego z prawem nagrywania (utrwalania wizerunku lub głosu) Pracowników lub innego Małoletniego.

Osoby odpowiedzialne za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających Małoletniemu i udzielanie mu wsparcia

1. Jako osobę odpowiedzialną za przyjmowanie zgłoszeń wskazuje się Sebastiana Byrskiego.
2. Dane kontaktowe osoby wskazanej w ust. 1: 608-106-182.

Standardy Ochrony Małoletnich udostępniane są w siedzibie Firmy.

KIEROWNIK AUTO SZKOŁY BYRSKI
Sebastian Byrski
Instruktor nauki jazdy kat. "B"
Nr KWA 0072